



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
АЛЕКСЕЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 10» г. АЛЕКСЕЕВКА
(ШКОЛА ДЕТСКОГО САДА № 10)
ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ

г. Алексеевка ул. Фрунзе 31, тел:8 (47234)3-34-00

**Открытый отчет
о деятельности первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №10» г.Алексеевка
за 2024 год**

*Когда мы вместе - мы едины,
Когда мы вместе мы большая сила*

Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, поэтому **ДЕВИЗ** нашей первичной профсоюзной организации: «Наша сила в единстве». Профсоюзный комитет ставит перед собой **задачи** по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам Первичной Профсоюзной Организации. Мы хотим, чтобы все работники детского сада, и администрация были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДООУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности нашей профсоюзной организации является уровень профсоюзного членства работников. В детском саду этот показатель составляет 100% численности работающих.

По состоянию на 1 января 2025 года общее количество работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №10» Алексеевского муниципального округа Белгородской области составляет 72 человека. Всего работающих женщин в коллективе 70 человек. Молодежи до 35 лет – 12 человек. Высшую квалификационную категорию имеют - 23 человека, первую - 8 человек, без категории – 7 человек.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 10» Алексеевского муниципального округа Белгородской области основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Правил ВТР;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Цели, задачи и принципы деятельности профсоюзной организации нашего сада базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Это защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашего сада можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

- О выполнении коллективного договора, включение конкретных обязательств сторон по улучшению условий труда, предоставлению дополнительных по сравнению с установленными законодательством социальных льгот и гарантий работникам.
- О трудовом законодательстве.
- О назначении стимулирующих надбавок.
- Об участии нашей профсоюзной организации в коллективных действиях профсоюзов России.
- Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка ДОУ.
- Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.
- Повышение эффективности информационной работы среди членов профсоюза.

Обсуждались и другие вопросы.

Если сказать проще и точнее, то профком изо дня в день, из года в год живет заботами и проблемами работников ДОУ.

Как сказал один из лидеров профсоюзного движения, «О светлом будущем заботятся политики, о светлом прошлом – историки, а о светлом настоящем – профсоюзы».

Профком и администрация нашего сада строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. Надо отдать должное и сказать, что

администрация нашего сада заинтересована в равных партнерских отношениях в коллективе и решает целый ряд социальных вопросов в интересах работающих.

Совместно с заведующим ДОУ профсоюз принимает активное участие по разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы работников. С ПК согласуются Утверждение локальных актов и Положения, а также составляется сетка занятий, аттестации педагогов, награждения работников ДОУ, совместно составляется график отпусков, летний отдых детей. Совместно с профкомом проводилась последовательная работа по выполнению взаимных обязательств соглашений и коллективных договоров. Стороны предоставляли друг другу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводили консультации по проблемам соглашения и коллективных договоров не реже одного раза в год. Был принят новый коллективный договор в декабре 2023 года. В детском саду сторонами выполняются все договоренности и взаимные обязательства. В Отраслевом Соглашении, предусмотрены компенсационные выплаты для работников дошкольных образовательных организаций за содержание детей в детском саду до 50 % родительской платы.

Сильная профсоюзная организация - это объединение активных, сознательных и грамотных работников.

Только через сильную организацию, ты получишь возможность:

- Вести достойные переговоры с работодателем.
- Добиваться лучших условий труда.
- Получать достойную заработную плату.

В 2024 году педагогический коллектив муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 10» Алексеевского муниципального округа Белгородской области участвовал в областном смотре-конкурсе на лучшее благоустройство территорий образовательных организаций в 2024 году, в номинации «Благоустройство территории городского дошкольного образовательного учреждения», занял II место.



Детский сад был награжден дипломом Правительства Российской Федерации за II место во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы»

Коллектив детского сада занесен на Доску Почета Алексеевского городского

округа в номинации «Лучшее учреждение дошкольного образования» за достигнутые успехи в развитии дошкольного образования Алексеевского городского округа.

Коллектив детского сада получил свидетельство о размещении на областной Аллее Трудовой Славы.



Команда «Дошколята» заняли II место в муниципальном этапе Всероссийского (международного) фестиваля «Праздник Эколят – молодых защитников природы в номинации: «Творческое выступление команды»

Коллектив детского сада стал призером благотворительной акции «Вербная ярмарка» и был награжден грамотой управления образования администрации Алексеевского городского округа.

Коллектив детского сада участвовали в благотворительной акции «Никольская ярмарка» среди образовательных организаций и занял призовое I место.

Грамотой Управления образования администрации Алексеевского муниципального округа награжден коллектив МБДОУ «Детский сад №10» занявший III место в муниципальном конкурсе на лучшее оформление окон на

фасаде здания и дворовой территории дошкольного образовательного учреждения города в образовательной организации, занял II место. В дополнительной номинации «Лучший дизайнерский замысел» – самое оригинальное оформление фойе учреждения в стиле Союзмультифильм, детский сад занял почетное I место.

Благодарственные письма Министерства образования Белгородской области за многолетний плодотворный труд, достигнутые успех в профессиональной деятельности получили Дудукалова Лилия Петровна – инструктор по физической культуре, Ткаченко Лариса Петровна – воспитатель.



Грамотой местного отделения ООО «Союз пенсионеров России» в Алексеевском муниципальном округе награждена учитель-логопед Куманина Марина Васильевна занявшая II место в соревнованиях по плаванию «На спортивной волне» Алексеевского муниципального округа.

Сертификатами участников фестиваля ВФСК ГТО в рамках открытия спортивного осенне-зимнего сезона среди пенсионеров Алексеевского муниципального округа были награждены Гапченко Наталья Викторовна, Куманина Марина Васильевна, Цымбал Наталья Ивановна.



В 2024 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором.

Установлены надбавки к ставкам заработной платы (должностным окладам) работников, награжденных ведомственными наградами, за счет средств стимулирования, что закрепляется в коллективном договоре и другими локальными актами.

В 2024 году проводилась большая работа по обеспечению прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

В детском саду создана комиссия по охране труда. На контроле комиссии стоят вопросы общественно - административного контроля, прохождения обучения по охране труда, прохождения медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, профилактика несчастных случаев на рабочем месте. Обучение уполномоченного по охране труда проводилось за счет средств профсоюзной организации.

Большую работу по разъяснению, помощи, консультации по различным вопросам оказывает территориальная организация профсоюзов работников народного образования в лице председателя Кладько Лидии Ивановны.

Успешность деятельности профсоюзного комитета организации во многом зависит от состояния его работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Ежегодно профсоюзным комитетом детского сада №10 рассматривается выполнение Соглашения и коллективных договоров.

Анализ Соглашения и коллективного договора показал, что многие из нас содержат взаимные гарантии и дополнительные обязательства, и имеют силу правовых актов.

Одним из важнейших направлений работы профкома по сохранению действующих социальных льгот и гарантий в отчетный период была защита прав педагогических работников. Правом на первоочередной прием в дошкольное учреждение воспользовались 14 человек. 8 работникам дошкольного учреждения проводилась компенсация платы за содержание их детей в ДООУ №10 в размере 50%.

С профсоюзным комитетом согласуются локальные нормативные акты по вопросам распределения стимулирующего фонда оплаты труда, о прекращении трудового договора, согласование плана непосредственной образовательной деятельности, тарификации работников на учебный год, согласование графика отпусков.

При профсоюзном комитете создано 9 комиссий:

- ✓ комиссия по организационно-массовой и внутрисоюзной работе (Рязанова Е.В.);
- ✓ комиссия по правовой и информационной работе (Жук М.Ю.);
- ✓ комиссия по культурно-массовой и спортивной работе (Дудукалова Л.П.);
- ✓ контрольно-ревизионная комиссия (Литовкина В. Н.);
- ✓ комиссия по пенсионным вопросам и работе с ветеранами (Гапченко Н.В.);
- ✓ комиссия по охране труда (Лепская Н.В.);
- ✓ комиссия по жилищно-бытовым вопросам (Короп Н.И.)
- ✓ комиссия по работе с молодежью (Гордовская Т.С.)

Каждую комиссию возглавляет член профкома - заместитель председателя профсоюзного комитета. Тем самым, за ними закрепляются гарантии по ст.374 Трудового Кодекса РФ.

Члены профкома являются членами комиссий при администрации ДООУ: аттестационная комиссия, комиссия по охране труда, конфликтная комиссия.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №10». В её основу положен принцип – максимальное возвращение средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзной организации.

В соответствии с Уставом Профсоюза член профсоюза уплачивает ежемесячно членские профсоюзные взносы в размере 1 % от месячного заработка. В нашей организации в соответствии с Коллективным договором (раздел IX, п 9.6) членские взносы удерживаются от заработной платы по безналичному расчёту через централизованную бухгалтерию РОО. Неработающие члены Профсоюза

(пенсионеры и женщины, находящиеся в декретном отпуске) не уплачивают членские взносы.

Все средства членских профсоюзных взносов расходуются по смете, утверждаемой решением профсоюзного собрания. Смета разрабатывается на каждый календарный год и состоит из доходной и расходной частей. Доходы нашей организации образуются:

1. От части членских профсоюзных взносов, удерживаемых по безналичному расчёту.
2. От членских профсоюзных взносов, собираемых наличным путём (добровольный взнос).

Профсоюзные средства расходов включают в себя:

1. организационное обеспечение деятельности ПК;
2. обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций;
3. расходы на информационную работу;
4. обучение профсоюзного актива;
5. премирование профактива;
6. выделение материальной помощи и др.

Хорошая постановка информационной работы невозможна без внедрения новых высокотехнологических, современных средств, активно используемых в деятельности профсоюзного комитета. В настоящее время в ДООУ имеется 2 компьютера с выходом в Интернет и 2 ноутбука, электронная почта. Все это используется для обучения профактива.

Для оперативности получения информации и информированности членов профсоюза материал выставляется на сайт ДООУ, где есть отдельная страничка профсоюзного комитета, куда доступ имеют все сотрудники. Информация профсоюзной странички регулярно обновляется, носит актуальный характер.



Наша профсоюзная организация уделяет большое внимание работе с ветеранами труда и Профсоюза. Мы признательны ветеранам профсоюзного движения, которые продолжают внимательно следить за работой нашей организации, дают советы, вносят предложения, одним словом, остаются по-прежнему в строю. В детском саду для них организуются поздравления с днем рождения, с профессиональным праздником, с Днем пожилого человека. Они встречаются с детьми, приглашаются в качестве почетных гостей на внутрисадовские мероприятия и праздники. Нужно отметить большую помощь Совета ветеранов.



Осенью в детском саду состоялось праздничное мероприятие, посвященное «Дню дошкольного работника», на которое были приглашены работники детского сада, находящиеся на заслуженном отдыхе. Свою праздничную программу для гостей показали дети и сотрудники нашего детского сада. Они танцевали, пели, читали стихи. С трогательной речью и воспоминаниями о становлении детского сада выступила учитель-логопед Сторчак Л.М.



Прекрасные воспоминания у ветеранов и многих ныне работающих сотрудников детского сада вызвал фильм, смонтированный из фотографий до и после капитального ремонта.

Профком детского сада №10 уделяет большое внимание отдыху и оздоровлению работников и их детей. Ежегодно дети работников детского сада №10 отдыхают в загородном лагере «Солнышко». Стоимость путевки для них составляет 10%.

Регулярно проводится основная работа первичной Профсоюзной организации - заседания профсоюзного комитета, общие собрания, акции, конкурсы и разнообразные мероприятия. Например, традиционные праздники коллектива - День дошкольного работника, Новый год, 8 марта.



Появляются и новые, интересные и нетрадиционные праздники и мероприятия, которые постепенно становятся традиционными совместными праздниками коллектива в детском саду и вне его. Например – Рождество, Щедрый вечер, Праздник Светлой Пасхи, 1 сентября, 1 июня, Дни рождения, Юбилеи, Проводы на пенсию и т.д., а также коллективные поездки на природу, участие в различных конкурсах и мн.др.

За период 2024 года первичная профсоюзная организация проявила себя, как сплоченный, творческий, активный коллектив, занимающий призовые места в конкурсах, оказывающий помощь коллегам в трудных жизненных ситуациях.

Как всякая работа, работа нашего профсоюзного комитета не обходится без ошибок и недостатков. Так имеет место недостаточная юридическая грамотность, которая не позволяет вовремя оказать помощь нуждающемуся члену профсоюза.

Необходимо уделять больше внимания в информационной работе профсоюза. Также одной из задач профсоюзного комитета должна стать активизация членов профсоюза.